



Le jardin du centre de formation offre un cadre très agréable. Les apprentis-ies s'y retrouvent souvent à l'heure du déjeuner ou d'une pause. Déjeuner possible à la cafétéria ou au restaurant d'application pour une expérience inoubliable.



Au centre de formation, les apprentis-ies interagissent avec convivialité. Cette qualité d'échange favorise l'esprit d'équipe et le travail collaboratif.



En BTS au centre de formation, l'approche pédagogique met l'accent sur la construction de compétences à partir de situations professionnelles réelles ou formalisées.

## CONTACT

Chemin de la Sposata  
Lieu dit Bacciochi  
BP 40958  
20700 AJACCIO CEDEX 9  
Fabien Frassati  
04 95 23 75 51  
Centre d'aide à la décision  
apprentissage  
04 95 23 53 10  
[www.cfm-ajaccio.fr](http://www.cfm-ajaccio.fr)

# BTS GESTION DE PME CENTRE DE FORMATION DES MÉTIERS



Corsica Surtana



Le centre de formation des métiers forme par l'alternance des apprentis-ies à la fonction de Gestionnaire généraliste pour être en capacité, en entreprise, de prendre en charge des dossiers de gestion très variés en mobilisant les techniques professionnelles et les ressources pertinentes.

L'approche pédagogique mise en place facilite et encourage la construction par les apprentis-ies de liens entre les deux lieux de formation que sont l'entreprise et le centre de formation. En effet, au centre de formation des métiers, la formation en alternance en BTS Gestion de la PME consiste en un apprentissage à partir de mises en situations professionnelles formatrices et en un travail de réflexion à partir des expériences directes construites en entreprise.



**ICI, NOUS FORMONS PAR  
L'APPRENTISSAGE LA  
NOUVELLE GÉNÉRATION DE  
GESTIONNAIRES DE PME.**

**Centre de formation des métiers de  
Corse du Sud**

# LA FORMATION

## BTS GESTION DE LA PME

### Les domaines d'activités professionnelles

1. Gérer la relation avec les clients et les fournisseurs de la PME
2. Participer à la gestion des risques de la PME
3. Gérer le personnel et contribuer à la gestion des ressources humaines de la PME
4. Soutenir le fonctionnement et la développement de la PME

### Culture économique juridique et managériale

### Culture générale et expression

Langue : Anglais ou Italien  
Séjour à l'étranger

### L'alternance

Durée de la formation :  
1350 Heures réparties sur 3 ans pour une  
meilleure intégration de l'apprenti-ie  
Rythme :  
1 semaine en centre de formation pour  
2 semaines en entreprise auquel s'ajoutent 3  
semaines de regroupement réparties  
sur les 3 années.

